

 Online Syntegon auf einen Blick

Vorwort

Inhalt

Überblick

Governance

Ökologie

**Soziales**

Anhang

# Meet to lead



Sehen Sie auch das Video zu diesem Beitrag an!

## Mit Syntegon wachsen

Wachstum beginnt nicht mit Zahlen. Es beginnt mit Menschen. Mit Neugier, Mut und der Bereitschaft, die eigene Komfortzone zu verlassen. Deshalb fördert Syntegon in seiner Strategie einen „Growth Mindset“ (Wachstumsmentalität) unter den Mitarbeiter:innen: die Überzeugung, dass echtes Wachstum bedeutet, zu lernen – und manchmal auch zu scheitern –, um voranzukommen. Mit den Programmen GROW 1 und GROW 2 (**mehr Informationen auf S. 59**) bietet Syntegon Mitarbeiter:innen genau diese Möglichkeit: sich individuell und beruflich weiterzuentwickeln und dabei nicht nur ihre eigene Karriere voranzutreiben, sondern auch die besten Ergebnisse für Syntegon und die Kunden zu erzielen. Denn wenn sich das





Unternehmen selbst übertrifft, sich flexibel an die Bedürfnisse seiner Kunden anpasst und durch die Entwicklung innovativer Lösungen neue Wege erschließt, ist es der strategische Geschäftspartner, den Hersteller aus der Pharma-, Biotech- und Lebensmittelindustrie brauchen, um sich in einem anspruchsvollen und sich ständig verändernden Markt zu behaupten.

## Giuliana und Johan – Mentee und Mentor

Giuliana Stötzel, Leiterin Projekteinkauf bei Syntegon, hat 2024 das GROW-1-Programm abgeschlossen. In ihrer aktuellen Position, die sie während des Programms übernommen hat, leitet sie eine Abteilung mit rund 30 Mitarbeiter:innen. Der Aufbau von Teamgeist und Netzwerken mit Mehrwert liegt ihr sehr am Herzen. Darüber hinaus engagiert sie sich aktiv im Frauennetzwerk „Syntegonas“. All diese Erfahrungen helfen und inspirieren sie nun bei der Absolvierung des GROW-2-Programms.

Bei einer gemeinsamen Pause vor Ort in Beringen spricht sie mit ihrem Mentor Johan Nilsson, Chief Customer Officer bei Syntegon, über die Vorteile der GROW-Programme, die Kraft von Netzwerken und was ein Growth Mindset für beide bedeutet.

**„Außerdem fand ich es super, von Anfang an einen Mentor zu haben – so konnte ich von Deinen Erfahrungen profitieren.“**

Giuliana Stötzel  
Leiterin Projekteinkauf bei Syntegon

**Johan** | Giuliana, was hat Dich ursprünglich zum GROW-Programm gebracht?

**Giuliana** | Ich habe erkannt, dass mir das Programm in vielen Bereichen, in denen ich mich weiterentwickeln möchte, Unterstützung und Förderung bietet. Insbesondere bei GROW 2 war mir klar, dass mir die Schwerpunkte auf strategischem und unternehmerischem Denken sowie Führungskompetenzen in meiner aktuellen Position helfen und mich zu einer besseren Führungskraft machen werden. Außerdem fand ich es super, von Anfang an einen Mentor zu haben – so konnte ich von Deinen Erfahrungen profitieren.

**Johan** | Genau so hilft ein Growth Mindset dabei, schneller zu lernen und sich weiterzuentwickeln – indem man kontinuierlich neugierig bleibt, sich selbst immer wieder herausfordert, sich von anderen inspirieren lässt und von ihnen lernt – und dann darauf aufbaut.



Online

Syntegon auf einen Blick

Vorwort

Inhalt

Überblick

Governance

Ökologie

**Soziales**

Anhang

## „Für mich ist Offenheit gegenüber anderen Perspektiven ein wichtiger Bestandteil eines Growth Mindsets.“

Johan Nilsson,  
Chief Customer Officer bei Syntegon

**Giuliana** | Das sehe ich genauso – immer nach Möglichkeiten zum Lernen suchen, ohne Angst vor Fehlern zu haben. Ich erinnere mich an einige Fälle, in denen ich kritisches Feedback erhalten habe. Offen zu bleiben und nach dem Lernpotenzial darin zu suchen, hat mir geholfen, daraus etwas Positives zu ziehen.

**Johan** | Apropos Offenheit – für mich ist Offenheit gegenüber anderen Perspektiven ein wichtiger Bestandteil eines Growth Mindsets. Deshalb finde ich es gut, dass die GROW-Programme das gemeinsame Lernen über Länder- und Abteilungsgrenzen hinweg ermöglichen.

**Giuliana** | Auf jeden Fall. Deswegen engagiere ich mich auch im Frauennetzwerk „Syntegonas“. Für mich als Mutter von zwei Kindern sind meine Kolleginnen eine

persönliche Inspiration. Beruflich helfen mir die neuen Perspektiven, mich weiterzuentwickeln. Das ist wie bei den GROW-Programmen: Ich kann mich mit Kollegen und Kolleginnen austauschen, die in einer ähnlichen Situation sind wie ich und vielleicht vor ähnlichen Herausforderungen stehen, aber ganz andere Lösungen finden.

**Johan** | Aus Unternehmenssicht bin ich überzeugt, dass diese systematische Investition in unsere Nachwuchstalente hier bei Syntegon von großem Nutzen sind. Du und die anderen Teilnehmer:innen investiert neben eurer Arbeit auch viel Zeit und Mühe. Ich hoffe, dass es sich auch für Euch lohnt?

**Giuliana** | Oh ja, ich habe so viel gelernt! Jetzt möchte ich alles in die Tat umsetzen. Ich denke, der beste Weg für mich als Führungskraft ist, das Gelernte an mein Team weiterzugeben. Ich möchte meinen Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit geben, sich weiterzuentwickeln und ihre eigenen Wege zu gehen.

**Johan** | Das ist ein großartiges Beispiel für gute Führung. Ich glaube, dass Syntegon mit Führungskräften wie Dir eine glänzende Zukunft bevorsteht!

