

Presseinformation Syntegon Technology

Syntegon in Crailsheim: Startschuss für das Ausbildungsjahr 2023

- Zwölf Auszubildende haben am 1. September ihre Ausbildung bei Syntegon in Crailsheim begonnen
- Erfolgreiche Besetzung aller Lehrplätze in Mechatronik, Industriemechanik und technischem Produktdesign
- Weitere Ausbildungsplätze sowie duale Studienplätze sind für das nächste Jahr geplant
- Auszubildende schätzen hohen Praxisanteil und kooperatives Umfeld

Crailsheim, 5. September 2023. Bei Syntegon in Crailsheim sind am 1. September zwölf Auszubildende in ihr erstes Lehrjahr gestartet. Rund dreieinhalb Jahre dauert die Ausbildung am Standort für pharmazeutischen Anlagenbau. Bei besonderen Leistungen lässt sie sich jedoch auf drei Jahre verkürzen. „Dieses Jahr konnten wir unsere Ausbildungsplätze sogar über Plan besetzen. Wir brauchen kluge Köpfe und Nachwuchstalente im Betrieb und freuen uns, dass wir einen zukünftigen technischen Produktdesigner, fünf werdende Mechatroniker und sechs angehende Industriemechaniker in unserem Betrieb begrüßen dürfen“, sagt Laura Straub, Personalmanagerin bei Syntegon in Crailsheim und zuständig für Berufsausbildungen.

Deutschlandweit bietet Syntegon Ausbildungsplätze in verschiedenen technischen und kaufmännischen Berufen an. Am Standort Crailsheim absolvieren aktuell insgesamt 40 Auszubildende eine technische Berufsausbildung. Auf diese Weise versuche das Unternehmen der innerbetrieblichen Nachfolge nachzukommen, denn der Bedarf sei hoch. Deshalb plane das Unternehmen im nächsten Jahr wieder mit Ausbildungsplätzen in den Bereichen Industriemechanik, Mechatronik und technischem Produktdesign als auch mit dem Angebot zum dualen Studium in Kooperation mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) in Mosbach, wie Straub berichtet.

Fachpersonal gezielt ausbilden

Mit dem Ansatz stellt das Unternehmen zudem wichtige Weichen, um den steigenden Anforderungen im Maschinenbau gerecht zu werden: Moderne Anlagen vereinen mechanische und elektronische Bauteile sowie programmierbare Steuerungen – und benötigen speziell geschultes Fachpersonal. Auf die insgesamt zwölf Nachwuchskräfte wartet in Crailsheim deshalb eine fundierte und anspruchsvolle Ausbildung auf dem neuesten Stand der Technik. In allen Bereichen steht eine umfangreiche Grundlagenausbildung an. Darüber hinaus legt Syntegon viel Wert auf tiefgreifende Praxiserfahrung. Unabhängig davon, ob die Auszubildenden zum Berufseinstieg oder mit Vorerfahrung zum Unternehmen stoßen, fordert die Ausbildung von Beginn an ein hohes Maß an Eigeninitiative – unter anderem bei konkreten Kundenprojekten. Als kleinen Ansporn vorweg gibt es für jeden Auszubildenden zum Start der Lehre ein Tablet.

Aufsichtsratsvorsitzender: Marc Strobel
Geschäftsführung: Dr. Michael Grosse,
Dr. Walter Bickel, Dr. Peter Hackel

Telefon +49 71 51 14 0
E-Mail press@syntegon.com
Website www.syntegon.com/press
Twitter @Syntegon

Besucheradresse
Stuttgarter Straße 130
71332 Waiblingen

Syntegon Technology GmbH
Postfach 11 27
71301 Waiblingen
GERMANY

Das Zusammenarbeiten auf Augenhöhe ist bereits ab Tag eins ein elementarer Bestandteil der Arbeitskultur, erzählt Ann-Kathrin Baumann, Personalleiterin in Crailsheim: „Bei Syntegon ist offene und faire Kommunikation eine Selbstverständlichkeit – sowohl im Kontakt mit unseren Kunden als auch untereinander. Das gilt ebenso für unsere Auszubildenden; sie sind vollwertige Kolleg:innen und tragen von Anfang an maßgeblich zum Erfolg unseres Unternehmens bei.“ Dieses Vorgehen zeigt Wirkung: Im diesjährigen Abschlussjahrgang konnten zehn der 13 Auszubildenden ihre Ausbildung auf Grund ihrer Leistungen verkürzt nach drei Jahren beenden. Ein deutliches Zeichen und Lob für die Arbeitskultur und Ausbildung bei Syntegon.

Zukunftssicher auch nach der Ausbildung

In Crailsheim wird den Auszubildenden auch über die Lehrjahre hinaus eine sichere Zukunft geboten, berichtet Laura Straub weiter: „Wir sind stolz darauf, dass wir über 90 Prozent unserer Lernenden auf Grund ihrer Leistungen fest übernehmen. Einige, denen wir dieses Angebot machen, entscheiden sich zwar zunächst für eine Weiterbildung, hier haben wir aber großartige Möglichkeiten wie das Angebot zur Teilzeit-Arbeit während einer Fortbildung unserer Monteure. Auch einen Teil der Kosten trägt hier das Unternehmen.“

Das Miteinander im Mittelpunkt

Eine gelungene Einbindung ins Team fördert Syntegon von Beginn an. Die ersten Tage bestehen neben der Vermittlung von fachlichen Grundlagen, der Vorstellung des Unternehmens, und des Einlebens im neuen Umfeld daher vor allem auch aus der Teamfindung. Das Unternehmen bietet den neuen Nachwuchskräften ein abwechslungsreiches Willkommensprogramm: Höhepunkt ist ein einwöchiges Teambuilding-Seminar in Schwangau im Allgäu. Hier können die Neulinge sich selbst und die anderen Auszubildenden besser kennen und verstehen lernen. Zudem kommen Spiel, Spaß, körperliche Bewegung und Frischluft während des Aufenthalts im Bergland nicht zu kurz.

Anschließend folgen die ersten Erfahrungen in der täglichen Arbeit am Standort mit weiteren Kolleg:innen. „Wir unterstützen junge Menschen, damit sie teamfähige, leistungsbereite, verantwortlich und wirtschaftlich handelnde Mitarbeiter:innen werden. Dafür vermitteln wir zukunfts- sowie praxisorientiertes fachliches Wissen und fördern Kreativität, Flexibilität sowie Mobilität“, so Ausbildungsleiter Bernd Schüler.

###

Bilder



Die neuen Auszubildenden sind bei Syntegon von Tag eins an vollwertige Mitglieder des Teams.

Kontakt

Patrick Löffel
Sprecher Unternehmenskommunikation
+49 7151 14-2732
patrick.loeffel@syntegon.com

Über Syntegon

Prozess- und Verpackungstechnik für ein besseres Leben – dafür arbeiten 5.800 Mitarbeiter:innen von Syntegon jeden Tag. Ob mit Einzelmaschinen, Systemen oder Services, Syntegon hilft seinen Kund:innen in der Lebensmittel- und Pharmaindustrie weltweit, das Leben von Menschen zu verbessern. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Waiblingen bei Stuttgart blickt auf mehr als 160 Jahre Erfahrung zurück und erwirtschaftete 2022 einem Jahresumsatz von 1,4 Milliarden Euro. In der Pharmaindustrie ermöglichen intelligente Lösungen von Syntegon die sichere und qualitativ hochwertige Herstellung, Verarbeitung, Abfüllung, Inspektion sowie Verpackung von flüssigen und festen Pharmazeutika. In der Lebensmittelindustrie produzieren und verpacken flexible und zuverlässige Technologien des Unternehmens Süßwaren, trockene Nahrungsmittel, Tiefkühlkost und Molkereiprodukte. Mit 1.100 Serviceexpert:innen und einem umfassenden Serviceportfolio, das den gesamten Maschinenlebenszyklus vom Ersatzteilmanagement bis zur digitalen Linienoptimierung abdeckt, schafft Syntegon die Grundlage für reibungslose Produktionsabläufe seiner Kund:innen. Dabei hat das Unternehmen mit seinen über 35 Standorten in fast 20 Ländern die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft fest im Blick. Syntegon ist führend bei der Entwicklung nachhaltiger Verpackungslösungen, reduziert die Energieverbräuche seiner Maschinen und verfolgt ehrgeizige Ziele zur Senkung seiner Emissionen.

www.syntegon.com